



# KAYSERİ ESNAF ve SANATKARLAR ODALARI BİRLİĞİ



Sayı : 0/150  
Konu : Aktif İşgücü Programları Hk.


15.02.2024

## ODALARA 2024/23 SAYILI GENELGE

İstihdamın korunmasına ve artırılmasına, işsizlerin ve çalışanların mesleki niteliklerinin geliştirilmesine, işsizliğin azaltılmasına ve özel politika gerektiren grupların işgücü piyasasına kazandırılmasına yardımcı olmak üzere düzenlenen kurs ve programlarda, 20/01/2024 tarih ve 32435 sayılı Resmi Gazete ile aktif işgücü hizmetlerinin yürütülmesine ilişkin usul ve esaslar hakkında yönetmelikte değişiklik yapılmıştır.

Konu ile ilgili Kayseri Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü yazımız ekinde sunulmuştur.

Bilgilerinizi ve Odanız üyesi esnaf ve sanatkârlara duyurulması hususunda gereğini önemle rica ederiz.

  
Hüseyin TURKAY  
GENEL SEKRETER

  
Şeyhi ODAKIR  
BAŞKAN

**Ek:**

Kayseri Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü Yazısı (3 Sayfa)



ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI

Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü  
Kayseri Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü

Sayı : E-44441152-203.01.02.1-00015421485

2.02.2024

Konu : Aktif İşgücü Programları

İadeli-Taahhütlü

DAĞITIM YERLERİNE

Kurumumuz tarafından istihdamın korunmasına ve artırılmasına, işsizlerin ve çalışanların mesleki niteliklerinin geliştirilmesine, işsizliğin azaltılmasına ve özel politika gerektiren grupların işgücü piyasasına kazandırılmasına yardımcı olmak üzere düzenlenen kurs ve programlarda, 20/01/2024 tarih ve 32435 sayılı Resmi Gazete ile Aktif İşgücü Hizmetlerinin Yürütülmesine İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelikte değişiklik yapılmıştır.

Bu kapsamda kuruma kayıtlı işsizlerin önceden edindikleri teorik bilgileri uygulama yaparak pekiştirmelerini veya mesleki deneyim kazanmalarını sağlamak amacıyla düzenlenen Mesleki Eğitim Kursları ve İşbaşı Eğitim Programlarında istihdam taahhüt oranı en az % 70'ten % 60'a; zorunlu istihdam süresi ise fiili program gününün üç katından iki katına düşürülmüştür. Ayrıca daha önce uygulanmakta olan sektör kısıtlamaları da kaldırılmıştır.

Söz konusu değişikliklere ilişkin bilgi notu ve uygulamaya esas mevzuat yazımız ekinde sunulmuş olup söz konusu değişikliklerin üyelerinize duyurulması hususunda gereğini bilgilerinize arz /rica ederim.

Yusuf Ercan İŞİK  
İl Müdür V.

Ek: İEP Bilgi Notu

Dağıtım:

Oran Orta Anadolu Kalkınma Ajansına  
İncesu Organize Sanayi Bölge Müdürlüğüne  
Mimarsinan Organize Sanayi Bölge Müdürlüğüne  
Kayseri Esnaf ve Sanatkarlar Odalar Birliğine

Bu belge güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Belge Doğrulama Adresi: <https://www.turkiye.gov.tr/iskur-ebys>

Belge Doğrulama Kodu: A0A629A2-3A4F-47B8-B8B9-AE2DBA7849C6



**İŞBAŞI EĞİTİM PROGRAMI (İEP)****BİLGİ NOTU**

20/01/2024 tarih ve 32435 sayılı Resmi Gazete' de yayımlanan *Aktif İşgücü Hizmetlerinin Yürütülmesine İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik'te Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik* ile değişiklik yapılmıştır. Bu kapsamda yeni mevzuatta istihdam taahhüt oranı en az % 70 ten % 60'a; zorunlu istihdam süresi ise fiili program gününün üç katından iki katına düşürülmüştür. Ayrıca daha önce uygulanmakta olan **sektör kısıtlamaları da kaldırılmıştır.**

**İŞBAŞI EĞİTİM PROGRAMININ AMACI**

Kuruma kayıtlı işsizlerin mesleki deneyim ve tecrübe kazanmaları için geliştirilmiş bir programdır. Programın amacı, nitelikli işgücü temin etmekte zorlanan işverenlere işe alacakları kişileri işyerinde belli bir süre gözlemleyerek ve eğitim vererek kişiler hakkında ayrıntılı bilgi sahibi olma ve işe alma konusunda isabetli karar verme imkânı sunmaktır.

İşverenler istedikleri vasıftaki katılımcı adaylarını kendileri bulabilecekleri gibi katılımcı aday bulunmasını İŞKUR'dan da talep edebilirler.

**İŞVEREN VE KATILIMCIDA ARANAN ŞARTLAR**

İşveren;

- ❖ Başvuru anında ve program süresince 5510/4/a kapsamında en az 5 çalışanı olan ve toplamda en az 121 prim yatırılan,
- ❖ İşbaşı eğitim programının düzenleneceği işyerinde program sorumlusu olarak aynı veya yakın meslekte sigortalısı olan,
- ❖ İŞKUR'a kayıtlı işverenler, İEP ten yararlanabilirler.
- ❖ Aynı vergi numarası altında yer alan tüm işyerleri üzerinden yapılacak sorguda kısa çalışma ve ücret garanti fonu uygulamasından yararlanan işyerleri, bu uygulamalardan yararlandıkları dönemde hiçbir şekilde işbaşı eğitim programından yararlanamazlar.

Katılımcı;

- ❖ İŞKUR 'a kayıtlı işsiz olmak,
- ❖ 15 yaşını tamamlamış ve Genel Müdürlük tarafından belirlenecek üst yaş sınırını aşmamış olmak,
- ❖ İşverenin birinci veya ikinci derece kan hısımlı veya eşi olmamak
- ❖ Emekli olmamak,
- ❖ Son 1 aylık dönemde işsiz olmak
- ❖ Programa başladığı tarihten önceki bir yıl içerisinde program düzenlenecek işverene ait vergi numarası altında yer alan işyerlerinde sigortalı olmamak,
- ❖ İş ve meslek danışmanlığı hizmetlerinden faydalanmak, şartları aranır.

**İŞVEREN KONTENJAN BELİRLEME**

- ❖ İşverenlerin program kapsamında kullanabileceği kontenjan, işverene ait vergi numarası altında ve programın düzenleneceği ilde yer alan işyerleri için programın başlangıç ayından önceki on iki aylık dönem içerisinde yer almak koşuluyla son altı aya veya altı aylık döneme

ilişkin olarak SGK'ya verilen sigortalı sayısını gösterir belgede yer alan toplam prim gün sayısının yüz seksene bölünerek hesaplanacaktır.

**ÖRNEĞİN:** İşveren tarafından 17.8.2022 tarihinde başlatılmak üzere program talebinde bulunulmuştur. İl müdürlüğü tarafından yapılan inceleme neticesinde işveren tarafından SGK'ya 2022/Haziran için 4.430 gün, 2022/Mayıs için 4.280 gün ve 2022/Nisan için 4.110 gün, 2022/Mart için 3.550 gün, 2022/Şubat için 3.400 gün ve 2022/Ocak için 2.950 gün prim bildirim yapıldığı görülmüştür.

Bu durumda işveren tarafından programın başlama ayından önceki on iki aylık dönem içinde yer almakta olan son altı aylık dönemde toplam 22.720 gün prim bildirilmiştir. Bildirilen bu toplam prim gün sayısının 180'e bölünmesi durumunda  $22.720/180= 126,222...$  şeklinde küsuratlı bir sonuç ortaya çıkmaktadır. Bu küsuratın yukarı yuvarlanacak olması sebebiyle işverenin kontenjana esas sigortalı sayısı 127 olarak hesaplanacaktır.

İşveren tarafından programın başlama ayından önceki on iki aylık dönem içinde yer almakta olan son altı aylık dönemde 180 günden az prim bildirim yapılmış olması durumunda kontenjana esas sigortalı sayısı hesaplanmaz.

Program talebinde bulunan işveren, **kontenjane esas sigortalı sayısının en fazla %30'una kadar katılımcı talep edebilecektir.**

#### **İŞVERENİN İSTİHDAM YÜKÜMLÜLÜĞÜ ORANI VE SÜRESİ**

- ❖ İstihdam yükümlülüğü program süresinin ¼'ü sonunda programa devam eden katılımcıların %60'ı üzerinden hesaplanır
- ❖ **ÖRNEĞİN:** İşveren tarafından %60 istihdam taahhüdü verilerek 13 kişinin başladığı 77 günlük program düzenlenmiştir Programın tamamlanmasının ardından il müdürlüğü tarafından yapılan kontrolde programın fiili dörtte birlik süresinin tamamlandığı günü izleyen gün olan  $(77/4=19,25)$  yukarı yuvarlanması gerektiğinden 20. fiili günün sonunda) 21. fiili gün itibarıyla programa 11 kişinin devam ettiği görülmüştür. Bu durumda işverenin istihdam etmesi gereken asgari kişi sayısı  $11*60/100=6,6$  yukarı yuvarlanması gerektiğinden 7 kişidir.
- ❖ Katılımcılar veya katılımcı yerine istihdam edilen kişiler altmış günden az olmamak üzere fiili program gününün en az iki katı kadar süreyle istihdam edileceklerdir.

#### **İEP YARARLANMA SÜRESİ**

Program süresi, günlük en az beş en fazla sekiz saat olmak üzere, haftalık kırk beş saatten ve altı günden fazla olamaz.

- ❖ İmalat sektörlerinde ve belirlenen mesleklerde en fazla 8 takvim ayı ve en fazla 156 fiili gün,
- ❖ Bu sektörler dışında kalan diğer sektörlerde ve mesleklerde en fazla 5 takvim ayı ve en fazla 78 fiili gün



TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ  
Kayseri Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü

- İ Tehlikeli ve çok tehlikeli işlerden sayılan mesleklerde en fazla 240 fiili gün ve Genel Müdürlük tarafından belirlenen geleceğin mesleklerinde en fazla 11 takvim ayı ve en fazla 234 fiili gün olabilecektir

**KATILIMCI ÜCRETLERİ**

- İ İş arayan: 653,93
- İ Öğrenci(Ortaöğretim): 490,45 TL
- İ İşsizlik Ödeneği Alan: 326,97 TL
- İ Geleceğin Meslekleri: 719,32 TL

**İDARİ YAPTIRIMLAR**

- İ İşverenin taahhüdünü belirtilen şekilde yerine getirilmediğinin tespit edilmesi ve/veya sözleşme hükümlerine uyulmaması halinde sözleşme kapsamında yapılan tüm ödemelerin (katılımcılara yapılan zaruri gider ödemeleri ile katılımcı adına yapılan sigorta prim gideri ödemelerinin tamamı) yasal faizi ile birlikte işverenden tahsil edilecek ve söz konusu işveren Yönetmelik kapsamında düzenlenen kurs veya programlardan yirmi dört ay süreyle yararlandırılmayacaktır.

